

Protocol: Schorsen en verwijderen



Inhoudsopgave

Deel I. Grensoverschrijdend gedrag

Hoofdstuk 1. Fysieke agressie en intimidatie

- 1.1 Begripsbepaling
- 1.2 Schoolmaatregelen
- 1.3 Toelichting

Hoofdstuk 2. Verbale agressie en intimidatie, ernstige belediging en discriminatie

- 2.1 Begripsbepaling
- 2.2 Schoolmaatregelen
- 2.3 Toelichting

Hoofdstuk 3. Drugsbezit, -handel, -gebruik

- 3.1 Begripsbepaling
- 3.2 Schoolmaatregelen
- 3.3 Toelichting

Hoofdstuk 4. Vernieling

- 4.1 Begripsbepaling
- 4.2 Schoolmaatregelen
- 4.3 Toelichting

Hoofdstuk 5. Diefstal

- 5.1 Begripsbepaling
- 5.2 Schoolmaatregelen
- 5.3 Toelichting

Hoofdstuk 6. Wapenbezit

- 6.1 Begripsbepaling
- 6.2 schoolmaatregelen
- 6.3 toelichting

Deel II. Grensoverschrijdend gedrag. Procedure “Schorsing en verwijdering”

Deel III. Bijlagen

Bijlage 1. Brief ouders/verzorgers

1.Fysieke agressie en intimidatie.

1.1. Begripsbepaling

Eenvoudige mishandeling (art. 300 WvS)

Opzettelijk pijn of letsel veroorzaken (onder opzet valt ook het mogelijkheid bewustzijn). Onder pijn wordt mede verstaan een min of meer hevig onaangename lichamelijke gewaarwording (bijv. een flinke klap). Aan mishandeling wordt opzettelijke benadeling van de gezondheid gelijkgesteld (bijv. opzettelijk bedorven etenswaren verstrekken).

Zware mishandeling (art. 302 WvS) Idem, met voorbedachte rade (art. 303 WvS)

Het opzettelijk (mogelijk bewust), al dan niet met voorbedachte rade, toebrengen van zwaar lichamelijk letsel. De opzet is gericht op het toebrengen van zwaar letsel (bijv. botbreuken).

Vechterij (art. 306 WvS)

Het opzettelijk deelnemen aan een aanval (initiatief gaat uit van partij) of vechterij (initiatief gaat uit van beide of nog meer partijen) waarin onderscheiden personen zijn gewikkeld (minstens 3).

Openlijke geweldpleging (art. 141 WvS)

Er wordt geweld gepleegd door meer mensen tezamen tegen personen of goederen. Er moeten minimaal twee daders zijn die gezamenlijk (verenigd) het geweld uitoefenen. Bovendien moet het geweld openlijk, onverholen en niet heimelijk zijn, dus plaatsvinden op een plaats waar publiek aanwezig is dan wel doorgaans aanwezig is.

1.2. Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en directeur of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

1.3. Toelichting

Indien het uitgeoefende geweld in geval van eenvoudige mishandeling bestaat uit een niet meer dan geringe lichamelijke kracht van enige betekenis, (bijv. klap met vlakke hand op rug) reageert de school zelf op deze gedraging. Is er sprake van meer dan geringe lichamelijke kracht van enige betekenis (bijv. in elkaar trappen van slachtoffer), letsel, structureel agressief gedrag door een dader of als er sprake is van groepsoptreden dan schakelt de school de politie in.

2. Verbale agressie en intimidatie, ernstige belediging en discriminatie

2.1 Begripsbepaling

Bedreiging met (art. 285 WvS):

- openlijk geweld met verenigde krachten tegen personen of goederen
- enig misdrijf waardoor de algemene veiligheid van personen in gevaar wordt gebracht
- verkrachting
- feitelijke aanranding van de eerbaarheid
- enig misdrijf tegen het leven gericht
- gijzeling
- mishandeling
- brandstichting

Intimidatie (art. 284 WvS)

- Een ander door geweld of enige andere feitelijkheid of door bedreiging met geweld of enige andere feitelijkheid, gericht hetzij tegen die ander hetzij tegen derden, wederrechtelijk dwingen iets te doen, niet te doen of te dulden.
- Een ander door bedreiging met smaad of smaadschrift dwingen iets te doen, niet te doen of te dulden.

Smaad en laster (art. 261 WvS)

- Opzettelijk iemands eer of goede naam aanranden door tenlastelegging van een bepaald feit met het kennelijke doel om daaraan ruchtbaarheid te geven, ook schriftelijk (smaadschrift) indien verspreid of openlijk tentoongesteld.

Eenvoudige belediging (art. 266 WvS)

- Elke opzettelijke belediging die niet het karakter van smaad of smaadschrift draagt hetzij in het openbaar mondeling, bij geschrift of afbeelding aangedaan, hetzij in zijn tegenwoordigheid mondeling of door feitelijkheden, hetzij door een toegezonden of aangeboden geschrift of afbeelding aangedaan.

Discriminatie (art.137c t/m f WvS)

- Het opzettelijk uitlaten over een groep mensen wegens hun ras, godsdienst of seksuele geaardheid, ook schriftelijk.

2.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De Teamleider schat (in overleg met OT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met Mentor, Teamleider en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

2.3 Toelichting

Wanneer verbaal geweld niet gepaard gaat met enige feitelikheden (dus moeilijk aantoonbaar of aanwijsbaar is) en er geen sprake is van een structureel karakter, treft de school zelf maatregelen.

Gaat het verbaal geweld wel gepaard met enige feitelikheden die de bedreiging of intimidatie kracht bijzet, dan zal ook de politie worden ingeschakeld. Dit geldt ook als er sprake is van herhaling of een structureel karakter.

3 Drugsbezit, -handel en -gebruik

3.1 Begripsbepaling

Alcoholgebruik en -bezit

- Het gebruik van drugs, zoals heroïne, cocaïne, XTC en paddo's, cannabis en gedragingen met betrekking tot deze drugs zijn verboden op basis van de Opiumwet en deels ook de Warenwet
- Het gebruik van lachgas is verboden.
- Het handelen in bepaalde middelen, zoals de hierboven genoemde harddrugs en cannabis is eveneens verboden op basis van de Opiumwet.
- Voor gebruik en bezit van alcohol geldt de Drank- en Horecawet, waarin tevens is aangegeven dat verkoop van alcohol aan jongeren beneden de 16 jaar is verboden.
- Voor productie en/of handel in geneesmiddelen die als drugs worden gebruikt, is de Geneesmiddelenwet van toepassing

3.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers door teamleider (en ZAT en/of mentor) en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

3.3 Toelichting

Wanneer door signalen of uit een gesprek blijkt dat een leerling onder invloed is, dan zal de school hierop reageren. De leerling die onder invloed van alcohol of drugs de lessen volgt, wordt uit de les verwijderd. Goede of slechte schoolprestaties zijn hierbij niet doorslaggevend.

Het onderscheid tussen het voorhanden hebben van drugs voor eigen gebruik dan wel het voorhanden hebben van drugs bestemd voor de handel is moeilijk te trekken. Vandaar de volgende grenslijn: Indien jongeren cannabis voorhanden hebben en dit aan anderen uitdelen, al dan niet met winstbejag, wordt de politie ingeschakeld. Enerzijds om de drempel om drugs te gebruiken hoog te houden en anderzijds om een duidelijk en goed te hanteren beleid te voeren.

De school verbiedt het om alcohol, drugs of medicijnen die niet aantoonbaar door een arts zijn voorgeschreven binnen de schoolgebouwen of het terrein van de school te brengen. Ingeval de school kennis heeft dan wel een redelijk vermoeden heeft, dat een persoon drugs/medicijnen binnen een schoolgebouw of schoolterrein heeft gebracht of voorhanden of op andere wijze onder zich heeft, wordt deze persoon bewogen tot afgifte van deze goederen. De school geeft hiervoor geen schadevergoeding en is niet aansprakelijk voor schade, in welke zin dan ook, welke voortvloeit uit deze maatregel.

De school verbindt deze regel en maatregel als voorwaarde tot toelating tot schoolgebouw of schoolterrein. Dit wordt vooraf in het schoolreglement kenbaar gemaakt. Hiermee wordt intern rechtmatigheid van het handelen verkregen. Ingeleverde drugs en medicijnen worden ter vernietiging overgedragen aan de politie.

4.Vernieling

4.1 Begripsbepaling

Vernieling (art. 350 WvS)

Het opzettelijk en wederrechtelijk vernielen, beschadigen, onbruikbaar maken of weg maken van een goed dat geheel of ten dele aan een ander toebehoort. De dader moet dus de opzet (mogelijkheids bewustzijn) hebben om genoemde vernieling te plegen en daarbij moet hij dat wederrechtelijk, dus zonder toestemming/instemming van de eigenaar, doen. Ook graffiti valt onder de werking van deze definitie. Immers: het herstellen van de schade brengt zodanige inspanning en kosten met zich mee dat van beschadiging kan worden gesproken.

Openlijke geweldpleging (art. 141 WvS)

Het openlijk en met verenigde krachten geweld plegen tegen personen en goederen. Er moeten minimaal twee daders zijn die gezamenlijk (verenigd) het geweld uitoefenen. Bovendien moet het geweld openlijk, onverholen en niet heimelijk zijn, dus plaatsvinden op een plaats waar publiek aanwezig is dan wel doorgaans aanwezig is.

Baldadigheid (art. 424 Sr. WvS)

Hij die op of aan de openbare weg of op enige voor het publiek toegankelijke plaats tegen personen of goederen enige baldadigheid pleegt waardoor gevaar of nadeel kan worden teweeggebracht, wordt, als schuldig aan straatschenderij, gestraft met een boete van de eerste categorie

4.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

4.3 Toelichting

Wanneer sprake is van eenvoudige vernieling met niet meer dan geringe schade, waarbij schadevergoeding of schadeherstel kan worden bereikt, treedt de school op als bemiddelaar met betrekking tot de schaderegeling. Het doel hierbij is dat de partijen (gedupeerde(n) en dader(s)) de zaak onderling regelen. De school heeft daarin geen taak om te schade te regelen. Wel treft de school zelf maatregelen tegen het ongewenste gedrag.

Indien het gaat om een vernieling van meer dan geringe omvang of schade, er sprake is van herhaling of groepsdelict of als schadevergoeding / schadeherstel niet kan worden bereikt, zal ook de politie in kennis worden gesteld.

5.Diefstal

5.1 Begripsbepaling

Eenvoudige diefstal (art. 310 WvS)

Enig goed, dat geheel of ten dele aan een ander toebehoort wegnemen met het oog merk het wederrechtelijk toe te eigenen. Het doel van het wegnemen moet de toe-eigening zijn; om er als heer en meester over te gaan beschikken. Als een goed wordt gestolen met de bedoeling om het te verkopen, blijft het diefstal. Immers, er wordt dan gehandeld alsof er als heer en meester over beschikt wordt.

Gekwalificeerde diefstal (art. 311 WvS)

- idem 310 Sr, bij gelegenheid van brand, ontploffing;
- idem 310 Sr, gepleegd door twee of meer verenigde personen;
- idem 310 Sr, indien de dader zich de toegang tot de plaats van het misdrijf heeft verschaft of het weg te nemen goed onder zijn bereik heeft gebracht door middel van braak, verbreking of inklimming, van valse sleutels, van een valse order of vals kostuum.

Diefstal met geweld (art. 312 WvS)

idem 310/311 Sr, indien voorafgegaan door, vergezeld van of gevolgd door geweld of bedreiging met geweld tegen personen, gepleegd met het oogmerk om de diefstal voor te bereiden of gemakkelijk te maken, of om bij betrapping op heterdaad de vlucht mogelijk te maken van zichzelf of andere deelnemers aan het misdrijf hetzij het bezit van het gestolen goed te verzekeren.

Afpersing (art. 317 WvS)

Met het doel zichzelf of een ander te bevoordelen, iemand door geweld of bedreiging met geweld dwingen tot het afgeven van enig goed dat geheel of ten dele aan diegene of een derde toebehoort.

Afdreiging (art. 318 WvS)

idem 317 Sr, met dien verstande dat het dreigmiddel geen geweld is maar smaad, smaadschrift of openbaring van een geheim.

Handel en heling (art. 416 en 417 bis WvS)

Opzet- dan wel schuldheling: Het kopen, krijgen of voor handen hebben van gestolen of illegale goederen, bijv. het te koop aanbieden of kopen van bromfietsonderdelen, autoradio's, vuurwerk, kleding, cd's e.d. waarvan vermoed kan worden dat die goederen gestolen of illegaal te koop worden aangeboden.

5.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

5.3 Toelichting

Ingeval van een incidentele kleine diefstal, waarbij geen kwalificaties als bedoeld in 311/312/317/318 Sr. voorkomen, en waarbij de schadevergoeding of teruggave van het gestolen goed kan worden bereikt, treft de school zelf maatregelen. Dit is mede afhankelijk van de wens van de benadeelde.

Indien het gaat om herhaling of om een goed met meer dan geringe waarde of indien wordt voldaan aan een van de kwalificaties genoemd in de artikelen 311/312/317/318 Sr., dan wel als schadevergoeding of teruggave niet mogelijk is, dan stelt de school naast de te nemen schoolmaatregelen ook de politie in kennis.

6 Wapenbezit

6.1 Begripsbepaling

Het voorhanden hebben van voorwerpen die het karakter van een wapen dragen of die als wapen worden aangewend en waarvan het voorhanden hebben in verband met het volgen van onderwijs niet

noodzakelijk is. De bij Wet verboden wapens en de gedragingen die met deze wapens verboden zijn, zijn gedefinieerd in de Wet Wapens en Munitie.

6.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

6.3 Toelichting

De school verbiedt het om voorwerpen die het karakter van een wapen dragen (stiletto's, vlindermessen valmessen en dergelijke) alsmede voorwerpen die als wapen kunnen worden gehanteerd (wanneer bijvoorbeeld een schroevendraaier wordt gebruikt om mee te dreigen) in bezit te hebben of als wapen te hanteren.

Wanneer de school kennis heeft, dan wel een redelijk vermoeden heeft, dat een persoon een dergelijk wapen bezit of ziet dat een voorwerp als wapen wordt gehanteerd binnen het schoolgebouw of schoolterrein, wordt de bezitter van het voorwerp bewogen tot afgifte. De wapens worden ter vernietiging aan de politie overgedragen. De school geeft hiervoor geen schadevergoeding en is niet aansprakelijk voor schade in welke zin dan ook, welke voortvloeit uit deze maatregel.

De school verbindt deze regel en maatregel als voorwaarde tot toelating tot het schoolgebouw of schoolterrein. Dit wordt vooraf in het schoolreglement kenbaar gemaakt. Hiermee wordt rechtmatigheid van handelen verkregen.

Indien het om wapens en gedragingen gaat die vallen onder de werking van de Wet Wapens en Munitie is politieel optreden vereist. De politie wordt in kennis gesteld. De politie kan om advies worden gevraagd of het gaat om een wettelijk verboden wapen.

7 Vuurwerkbezit en -handel

7.1 Begripsbepaling

Het voorhanden hebben van en/of handelen in vuurwerk buiten de daartoe aangewezen periode, als ook het voorhanden hebben van of handelen in verboden vuurwerk ongeacht de periode.

7.2 Schoolmaatregelen

Disciplinaire maatregel: schorsing, minimaal 2 dagen. De schorsingsperiode wordt pas opgeheven na gesprek met ouders/verzorgers en ondertekening van een contract.

De teamleider schat (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) de situatie in, stelt de zwaarte van de disciplinaire maatregel vast (wel of niet meer dan 2 dagen schorsing) en formuleert (in overleg met mentor, ZAT en/of directeur) het vervolgtraject.

Op basis van hun inschatting, bepalen teamleider en ZAT of de politie wel of niet wordt ingeschakeld.

7.3 Toelichting

De school verbiedt het om vuurwerk in bezit te hebben.

Wanneer de school kennis heeft, dan wel een redelijk vermoeden heeft, dat een persoon vuurwerk bezit binnen het schoolgebouw of schoolterrein, wordt de bezitter van het vuurwerk bewogen tot afgifte. Het vuurwerk wordt ter vernietiging aan de politie overgedragen. De school geeft hiervoor geen schadevergoeding en is niet aansprakelijk voor schade in welke zin dan ook, welke voortvloeit uit deze maatregel.

De school verbindt deze regel en maatregel als voorwaarde tot toelating tot het schoolgebouw of schoolterrein. Dit wordt vooraf in het schoolreglement kenbaar gemaakt. Hiermee wordt rechtmatigheid van handelen verkregen.

Deel II. Protocol Grensoverschrijdend gedrag

Procedure Schorsing en verwijdering

- Het personeelslid constateert en meldt het incident bij de teamleider
- De teamleider beslist over de schorsing (indien gewenst in overleg met de mentor, zorgcoördinator en/of locatiedirecteur)
- De leerling wordt voor schooldagen geschorst
- De teamleider brengt ouders/verzorgers telefonisch en schriftelijk op de hoogte
- De teamleider meldt de schorsing bij Leerplicht en Inspectie
- Het OT overlegt of de school contact opneemt met de politie (de vorm waarin, is afhankelijk van de situatie, te bepalen door het OT).
- De teamleider heeft, als het lukt, op de tweede dag van de schorsing een gesprek met ouders/verzorgers. Bij dit gesprek zijn, als het lukt, aanwezig: teamleider, mentor. Zolang ouders/verzorgers niet op komen dagen blijft de leerling geschorst.
- In het gesprek met ouders/verzorgers komt een eventueel vervolgtraject aan de orde. Voorbeelden van een dergelijk traject zijn:
 - bespreking OT,
 - noodzakelijke derde-, tweede- of eerstelijns hulp
 - excuses leerling, schadevergoeding, sanctie, herstelrecht leerling
 - gesprekken met mentor of externe partij
 - Tijdpad van de maatregelen
 - afspraken bij herhaling
 - gesprek na afloop van de genomen maatregelen
 - contract waarin bovenstaande afspraken schriftelijk worden vastgelegd
- De teamleider verwijst de ouders/verzorgers en/of de leerling door naar de directie als zij de voorgestelde sancties en/of hulp weigeren
- De teamleider informeert personeel via mail.

Deel III. Bijlagen

Bijlage 1. Brief ouders/verzorgers

Aan de ouder(s)/verzorger(s) van:

Kenmerk

Betreft
schorsing

Gorinchem
24 november 2015

Geachte ouder(s)/verzorger(s),

Op hebben wij telefonisch contact gehad over een incident waarbij uw zoon/dochter

Op grond van het protocol "grensoverschrijdend gedrag" werd uw zoon/dochter voor ... dagen geschorst, te weten U heeft aangegeven het niet eens te zijn met deze maatregel. Dit heeft u ook met de directeur besproken.

Ik nodig u uit om op het gedrag van uw zoon/dochter en deze schorsing met ons te komen bespreken.

Tegen dit besluit kunt u op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht binnen zes weken na ontvangst van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. U kunt dit bezwaar richten aan:

Directeur-bestuurder Stichting OVO

p/a Spijksedijk 28F

4207 GN Gorinchem

Alvorens het Bevoegd Gezag een besluit neemt aangaande uw bezwaar zult u worden gehoord. Het Bevoegd Gezag beslist binnen 4 weken na ontvangst van uw bezwaren.

Ik hoop dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd.

Vriendelijke groet,

M. van den Berg

Directeur Vita College

P. Mol

teamleider Vita College